*Согласно п.32 Методических рекомендаций по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков при определении должностей, подверженных коррупционным рискам, следует разделить имеющиеся должности на две категории – руководителей и исполнителей.*

*Учитывая наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции,* ***вся категория руководителей подпадает под наличие высоких коррупционных рисков****, поэтому следует отнести их к должностям подверженным коррупционным рискам, без анализа их функциональных обязанностей.*

*Уровень подверженности коррупционным рискам должностей исполнителей определяется исходя из списка коррупциогенных функций, с учетом функциональных особенностей.*

**Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам,**

**определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков**

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

НАО Национальный аграрный научно-образовательный центр

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Должность, подверженная коррупционному риску** | **Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски** | **Коррупционные риски** |
| 1 | Председатель Правления | наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции | высокий |
| 2 | Заместитель Председателя Правления | наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции | высокий |
| 3 | Заместитель Председателя Правления | наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции | высокий |
| 4 | Управляющий директор | наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции | высокий |
| 5 | Управляющий директор | наличие права принимать решения и осуществлять организационно-хозяйственные функции | высокий |
| 6 | Начальник Департамента бухгалтерского учета и отчетности – главный бухгалтер | в соответствии с функциональными обязанностями | средний |
| 7 | Ведущий менеджер (по государственным закупкам) Департамента административно-правовой работы | в соответствии с функциональными обязанностями | средний |
| 8 | Начальник Департамента образования и распространения знаний | в соответствии с функциональными обязанностями | средний |